Подписано цифровой подписью:
Тутуков Юрий Васильевич
Дата: 2021.04.28 11:48:57 +03'00'

СОГЛАШЕНИЕ

о подготовке квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена в государственном бюджетном образовательном учреждении Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности» для удовлетворения потребности экономики Республики Мордовия в квалифицированных кадрах за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия по образовательным программам среднего профессионального образования и для нужд предприятий (организаций) Республики Мордовия

г. Саранск «05» мая 2014 г.

Министерство образования Республики Мордовия, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице заместителя Министра образования Республики Мордовия Соболева Станислава Ивановича, действующего на основании Положения о Министерстве образования Республики Мордовия (утв. постановлением Правительства Республики Мордовия от 19 октября 2006 г. № 453), с одной стороны, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, в лице заместителя Министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия Соломкиной Екатерины Александровны, действующей на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия (утв. постановлением Правительства Республики Мордовия от 22 мая 2006 г. № 198(с изменениями от 24.10.2006, 28.09.2007, 17.08.2009), далее именуемое «Отраслевое министерство», с другой стороны, Государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности», в лице директора Тутукова Юрия Васильевича, действующего на основании Устава, далее именуемое «Образовательная организация», с третьей стороны, Общество ограниченной ответственности «Мордовское агропромышленное объединение «Торбеево», в лице генерального директора Мишкина Сергея Александровича, действующего на основании Устава, далее именуемое «Работодатель», с четвертой стороны, а вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Мордовия от 11 июля 2001 г. № 333 «О целевом приеме и подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для хозяйственного комплекса республики», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Предмет Соглашения

1. Стороны принимают на себя обязательства осуществить подготовку квалифицированных рабочих(служащих) и специалистов среднего звена по следующим направлениям: 35.01.23 Хозяйка усадьбы, 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства в целях удовлетворения потребности экономики Республики Мордовия в квалифицированных кадрах за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия по образовательным программам среднего профессионального образования и для нужд Работодателя.

Права и обязанности Министерства

2. В установленном порядке доводить до Образовательной организации бюджетные ассигнования республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
3. Осуществлять контроль и оценку эффективности использования Образовательной организацией выделенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
4. Ежегодно формировать объём и структуру приёма студентов в государственные образовательные организации среднего профессионального образования Республики Мордовия (далее - контрольные цифры приёма) в соответствии с предложениями Отраслевого министерства и Работодателя по форме, являющейся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (Приложение).
5. Осуществлять контроль общеобразовательной и профессиональной подготовки студентов в Образовательной организации в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.
6. Осуществлять инспектирование Образовательной организации в целях:
- реализации принципов государственной политики в области образования;
- обеспечения соблюдения конституционного права граждан Российской Федерации на образование;
соблюдение государственных образовательных и минимальных социальных стандартов, нормативов в системе образования Республики Мордовия;
исполнение нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность Образовательной организации;
- защиты прав и свобод участников образовательного процесса;
- совершенствования системы управления качеством профессионального образования;
- проведения анализа и прогнозирования тенденций развития системы

образования Республики Мордовия или ее составляющих.
7. Оказывать методическую и консультационную помощь Образовательной организации по вопросам общеобразовательной и профессиональной подготовки в учреждениях среднего профессионального образования.

Права и обязанности Отраслевого министерства

8. Для учёта потребности экономики Республики Мордовия и Работодателя в квалифицированных кадрах при определении объёма контрольных цифр приёма Отраслевое министерство направляет в Министерство предложения по объёмам контрольных цифр приема в срок до 30 июня года, предшествующего году, на который определяются объёмы контрольных цифр приёма, по форме, являющейся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (Приложение).
Предложения по объёмам контрольных цифр приёма должны учитывать данные о потребности в квалифицированных кадрах соответствующей отрасли экономики Республики Мордовия в разрезе направлений подготовки (специальностей).
9. Участвовать в конкурсном отборе студентов, направляемых на обучение в Образовательную организацию по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
10. Осуществлять контроль за процессом обучения студентов по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), а также за его последующим трудоустройством и за работой в течение пяти лет в организации Работодателя.
11. Выделять субсидии на строительство жилья молодым семьям и молодым специалистам, обучающимся по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), и направляемым на работу в село согласно федеральным целевым программам.
12. Формировать специальную комиссию по контролю за прохождением студентами производственной практики, обучающимся по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
13. В случае ликвидации Работодателя или отказа Работодателя от исполнения принятых на себя обязательств в соответствии с настоящим Соглашением, обеспечить студентов местом прохождения производственной практики во время обучения и работой по окончании обучения в соответствии со специальностью и квалификацией с окладом не ниже среднемесячной заработной платы по Республике Мордовия в течение первого года работы по соответствующей отрасли в Республике Мордовия по состоянию на момент выпуска студентов.
14. Осуществлять контроль за выполнением взятых на себя Сторонами обязательств по настоящему Соглашению.

Права и обязанности Образовательной организации

15. В порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами в сфере образования и правилами приёма в образовательные организации среднего профессионального образования, обеспечить приём абитуриентов на обучение по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), в количестве, предусмотренном контрольными цифрами приёма.
16. Обеспечить условия для освоения студентами основной образовательной программы по избранной специальности или направлению подготовки в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом.
17. Создать условия для изучения следующих дополнительных дисциплин сверх Федерального государственного образовательного стандарта (с оплатой за счет средств Работодателя) _____
(перечень дисциплин)
18. Выплачивать студентам государственную стипендию в порядке и размерах, определенных законодательством Республики Мордовия.
19. Обеспечить проживание студентов в студенческом общежитии на общих основаниях при наличии свободных мест.
20. Организовывать в соответствии с учебным планом учебную, производственную и преддипломную практику в организации Работодателя в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов и программ практик.
21. Информировать Отраслевое министерство и Работодателя о процессе обучения студентов, по итогам промежуточной и итоговой аттестаций в течение двух недель с момента их окончания.
22. Уведомлять все Стороны о проведении ярмарок вакансий, презентаций выпускников соответствующих профессий/специальностей, профессиональных конкурсах и других мероприятиях, организуемых Образовательной организацией.
23. Приглашать специалистов Работодателя на совещания и круглые столы по проблемам обеспечения занятости и востребованности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования на современном и перспективном рынке труда.
24. Размещать поступившую в Образовательную организацию профориентационную, в том числе по актуальным вакансиям Работодателя, информацию на стендах и на официальном сайте Образовательной организации.
25. Предоставлять время и аудитории для проведения сотрудниками Работодателя профориентационных мероприятий, направленных на информирование студентов о перспективах работы у Работодателя, по предварительному согласованию даты и времени.
26. В соответствии с поручениями Президента РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Республики Мордовия запрашивать у Работодателя информацию о трудоустроенных выпускниках Образовательной организации, их профессиональном и карьерном росте.

Права и обязанности Работодателя

27. Работодатель имеет право на выплату студентам, обучающимся в Образовательной организации по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям) на оценки «Отлично» и «Хорошо», надбавки к государственной стипендии, установленной законодательством Республики Мордовия в размере и на условиях, установленных в дополнительном Соглашении.
28. Организовать практику в своей организации в соответствии с учебным планом и оплатить расходы, связанные с производственной практикой.
29. На период прохождения производственной и преддипломной практик предоставить студентам место для прохождения практики, соответствующее будущей специальности, в том числе путем оформления трудовых отношений с оплатой труда по штатному расписанию и выплачивать заработную плату по фактически отработанному на рабочем месте времени.
30. При прохождении студентом производственной практики назначить куратора (консультанта) и оплатить его работу.
31. Принять студентов на работу в свою организацию после завершения обучения на должность, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования с окладом не ниже среднемесячной заработной платы в течение первого года работы по соответствующей отрасли в Республике Мордовия по состоянию на момент выпуска студентов.
32. Принять участие в обеспечении трудоустроившихся на предприятии Работодателя выпускников Образовательной организации жильем как молодых специалистов.
33. По предварительному согласованию с Образовательной организацией проводить мастер-классы, обучающие семинары для студентов соответствующих направлений подготовки (специальностей) с целью формирования у них необходимых профессиональных навыков и компетенций, востребованных у Работодателя.
34. При наличии вакантных рабочих мест, открытых для молодых специалистов, регулярно предоставлять данную информацию в Образовательную организацию по факсу или по электронной почте.
35. Участвовать в разработке программ теоретического, производственного обучения и производственной практики обучающихся, адаптированных к условиям производственного процесса на предприятии (организации) Работодателя.
36. Участвовать в итоговой аттестации выпускников Образовательной организации.
37. Оказывать помощь Образовательной организации в ремонте зданий, сооружений и оборудования, материально-техническом обеспечении учебно-производственных мастерских и полигонов, создании и оснащении оборудованием и инструментами учебных цехов и участков, необходимых для подготовки рабочих кадров для Работодателя.
38. Предоставлять безвозмездно Образовательной организации необходимые

помещения, оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы как для учебных целей, так и для выполнения в процессе производственного обучения заказов Работодателя.
39. Оказывать помощь в обеспечении Образовательной организации научно-технической информацией, ГОСТами, специальной и научно-технической литературой.
40. Обеспечить в установленном порядке стажировку мастеров производственного обучения с целью повышения их профессиональной квалификации или овладения смежными профессиями на современном оборудовании Работодателя.
41. Обеспечивает Образовательную организацию производственными заказами, отвечающими требованиям учебных программ по профессиям и специальностям, с поставкой необходимых материалов, инструментов, приспособлений и оснастки.
42. Во время обучения студентов в условиях производства и производственной практики Работодатель обеспечивает их и мастеров производственного обучения наравне с рабочими Работодателя спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.
43. Руководитель предприятия (организации) несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда студентов Образовательной организации на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, безопасности и производственной санитарии в период их обучения в условиях производства и производственной практики на предприятии.
44. Руководитель предприятия (организации) принимает участие в персональном распределении (трудоустройстве) выпускников Образовательной организации на вакантные у Работодателя рабочие места.
45. Работодатель создает условия, необходимые для формирования учебно-производственных (образовательно-производственных) комплексов путем интеграции Образовательного учреждения с производством.
46. Работодатель привлекает специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства, к проведению теоретических и практических занятий, руководству дипломным проектированием (выпускной письменной экзаменационной работой), наставничеству во время прохождения производственной практики.

Ответственность сторон

47. Договаривающиеся стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств.
48. При досрочном расторжении настоящего Соглашения по инициативе Работодателя, невыполнении или ненадлежащем выполнении условий, предусмотренных настоящим договором, со стороны Работодателя, Работодатель возмещает средства, затраченные на подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена

по направлениям подготовки (специальности), указанным в п.1. настоящего Соглашения и (или) в предложениях Работодателя по формированию контрольных цифр приёма.

Общие положения

49. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, из которых один хранится в Министерстве, второй - в Отраслевом министерстве, третий - в Образовательной организации, четвертый - у Работодателя.
50. Соглашение может быть изменено, расторгнуто по письменному соглашению сторон или в судебном порядке.
51. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и носит бессрочный характер.
52. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению должны быть сделаны в письменной форме и подписаны сторонами.

Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство

Министерство образования Республики Мордовия

430000, Республика Мордовия
г.Саранск, ул.Коммунистическая, 33
Тел.472800, факс 47-80-91
Заместитель Министра
_____/С.И.Соболев/
«___»_____20__г.

«___»_____20___г.

Отраслевое министерство

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия

430000, Республика Мордовия
г.Саранск, ул.Коммунистическая, 50
Тел.474614, факс 241418
Заместитель Министра
_____/Е.А.Соломкина/
«___»_____20__г.

«___»_____20___г.

Образовательная организация

ГБОУ РМ СПО «ТКММП»

431030, Республика Мордовия, п.г.т. Торбеево, ул. Студенческая, 45
Тел. 21056, факс 21056
Директор
_____/О.В.Тутуков/
«___»_____20__г.

Работодатель

ООО «МАПО «Торбеево»

431030, Республика Мордовия,
п.г.т.Торбеево, ул. Студенческая, 45

Директор
_____/С.А.Мишкин/
«___»_____20__г.

Приложение №1

План приема на обучение по специальностям подготовки с последующим трудоустройством выпускников государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение)«Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности»

Наименование подготовки (специальность)	**Количество принимаемых на обучение, чел**		
	2015	**2016**	**2017**
Технология молока и молочных продуктов	2	2	2
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	1	1	1
Информационные системы	3	3	3
Экономика и бухгалтерский учет	2	2	2
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	5	5	5
Хозяйка усадьбы	5	5	5
Мастер сельскохозяйственного производства	15	15	15
Итого	**33**	**33**	**33**

ООО «МАПО «Торбеево»

Генеральный директор

_____ С.А.Мишкин

ГБОУ РМ СПО (ССУЗ) «ТКММП»

Директор

_____ Ю.В.Тутуков

СОГЛАШЕНИЕ

о подготовке квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена в государственном бюджетном образовательном учреждении Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности» для удовлетворения потребности экономики Республики Мордовия в квалифицированных кадрах за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия по образовательным программам среднего профессионального образования и для нужд предприятий (организаций) Республики Мордовия

г. Саранск «05» мая 2014 г.

Министерство образования Республики Мордовия, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице заместителя Министра образования Республики Мордовия Соболева Станислава Ивановича, действующего на основании Положения о Министерстве образования Республики Мордовия (утв. постановлением Правительства Республики Мордовия от 19 октября 2006 г. № 453), с одной стороны, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, в лице заместителя Министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия Соломкиной Екатерины Александровны, действующей на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия (утв. постановлением Правительства Республики Мордовия от 22 мая 2006 г. № 198(с изменениями от 24.10.2006, 28.09.2007, 17.08.2009), далее именуемое «Отраслевое министерство», с другой стороны, Государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности», в лице директора Тутукова Юрия Васильевича, действующего на основании Устава, далее именуемое «Образовательная организация», с третьей стороны, общество ограниченной ответственности «Мясоперерабатывающий комплекс «Атяшевский», в лице генерального директора Бирюкова Виктора Степановича, действующего на основании Устава, далее именуемое «Работодатель», с четвертой стороны, а вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 1995 г. № 942 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием», Постановлением Правительства Республики Мордовия от 11 июля 2001 г. № 333 «О целевом

приеме и подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для хозяйственного комплекса республики», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Предмет Соглашения

1. Стороны принимают на себя обязательства осуществить подготовку квалифицированных рабочих(служащих) и специалистов среднего звена по следующим направлениям: 260201 Технология мяса и мясных продуктов, 151031 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования , 080114 Экономика и бухгалтерский учет, 230401 Информационные системы, 190631 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта в целях удовлетворения потребности экономики Республики Мордовия в квалифицированных кадрах за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия по образовательным программам среднего профессионального образования и для нужд Работодателя.

Права и обязанности Министерства

2. В установленном порядке доводить до Образовательной организации бюджетные ассигнования республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
3. Осуществлять контроль и оценку эффективности использования Образовательной организацией выделенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
4. Ежегодно формировать объём и структуру приёма студентов в государственные образовательные организации среднего профессионального образования Республики Мордовия (далее - контрольные цифры приёма) в соответствии с предложениями Отраслевого министерства и Работодателя по форме, являющейся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (Приложение).
5. Осуществлять контроль общеобразовательной и профессиональной подготовки студентов в Образовательной организации в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.
6. Осуществлять инспектирование Образовательной организации в целях:
- реализации принципов государственной политики в области образования;
- обеспечения соблюдения конституционного права граждан Российской Федерации на образование;
соблюдение государственных образовательных и минимальных социальных стандартов, нормативов в системе образования Республики Мордовия;

исполнение нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность Образовательной организации;
- защиты прав и свобод участников образовательного процесса;
- совершенствования системы управления качеством профессионального образования;
- проведения анализа и прогнозирования тенденций развития системы образования Республики Мордовия или ее составляющих.
7. Оказывать методическую и консультационную помощь Образовательной организации по вопросам общеобразовательной и профессиональной подготовки в учреждениях среднего профессионального образования.

Права и обязанности Отраслевого министерства

8. Для учёта потребности экономики Республики Мордовия и Работодателя в квалифицированных кадрах при определении объёма контрольных цифр приёма Отраслевое министерство направляет в Министерство предложения по объёмам контрольных цифр приема в срок до 30 июня года, предшествующего году, на который определяются объёмы контрольных *цифр приёма, по форме, являющейся неотъемлемой частью настоящего* Соглашения (Приложение).
Предложения по объёмам контрольных цифр приёма должны учитывать данные о потребности в квалифицированных кадрах соответствующей отрасли экономики Республики Мордовия в разрезе направлений подготовки (специальностей).
9. Участвовать в конкурсном отборе студентов, направляемых на обучение в Образовательную организацию по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
10. Осуществлять контроль за процессом обучения студентов по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), а также за его последующим трудоустройством и за работой в течение пяти лет в организации Работодателя.
11. Выделять субсидии на строительство жилья молодым семьям и молодым специалистам, обучающимся по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), и направляемым на работу в село согласно федеральным целевым программам.
12. Формировать специальную комиссию по контролю за прохождением студентами производственной практики, обучающимся по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
13. В случае ликвидации Работодателя или отказа Работодателя от исполнения принятых на себя обязательств в соответствии с настоящим Соглашением, обеспечить студентов местом прохождения производственной практики во время обучения и работой по окончании обучения в соответствии со специальностью и квалификацией с окладом не ниже среднемесячной заработной платы по Республике Мордовия в течение первого года работы по соответствующей отрасли в Республике Мордовия по

состоянию на момент выпуска студентов.
14. Осуществлять контроль за выполнением взятых на себя Сторонами обязательств по настоящему Соглашению.

Права и обязанности Образовательной организации

15. В порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами в сфере образования и правилами приёма в образовательные организации среднего профессионального образования, обеспечить приём абитуриентов на обучение по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), в количестве, предусмотренном контрольными цифрами приёма.
16. Обеспечить условия для освоения студентами основной образовательной программы по избранной специальности или направлению подготовки в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом.
17. Создать условия для изучения следующих дополнительных дисциплин сверх Федерального государственного образовательного стандарта (с оплатой за счет средств Работодателя) _____
(перечень дисциплин)
18. Выплачивать студентам государственную стипендию в порядке и размерах, определенных законодательством Республики Мордовия.
19. Обеспечить проживание студентов в студенческом общежитии на общих основаниях при наличии свободных мест.
20. Организовывать в соответствии с учебным планом учебную, производственную и преддипломную практику в организации Работодателя в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов и программ практик.
21. Информировать Отраслевое министерство и Работодателя о процессе обучения студентов, по итогам промежуточной и итоговой аттестаций в течение двух недель с момента их окончания.
22. Уведомлять все Стороны о проведении ярмарок вакансий, презентаций выпускников соответствующих профессий/специальностей, профессиональных конкурсах и других мероприятиях, организуемых Образовательной организацией.
23. Приглашать специалистов Работодателя на совещания и круглые столы по проблемам обеспечения занятости и востребованности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования на современном и перспективном рынке труда.
24. Размещать поступившую в Образовательную организацию профориентационную, в том числе по актуальным вакансиям Работодателя, информацию на стендах и на официальном сайте Образовательной организации.
25. Предоставлять время и аудитории для проведения сотрудниками Работодателя профориентационных мероприятий, направленных на информирование студентов о перспективах работы у Работодателя,

по предварительному согласованию даты и времени.
26. В соответствии с поручениями Президента РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Республики Мордовия запрашивать у Работодателя информацию о трудоустроенных выпускниках Образовательной организации, их профессиональном и карьерном росте.

Права и обязанности Работодателя

27. Работодатель имеет право на выплату студентам, обучающимся в Образовательной организации по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям) на оценки «Отлично» и «Хорошо», надбавки к государственной стипендии, установленной законодательством Республики Мордовия в размере и на условиях, установленных в дополнительном Соглашении.
28. Организовать практику в своей организации в соответствии с учебным планом и оплатить расходы, связанные с производственной практикой.
29. На период прохождения производственной и преддипломной практик предоставить студентам место для прохождения практики, соответствующее будущей специальности, в том числе путем оформления трудовых отношений с оплатой труда по штатному расписанию и выплачивать заработную плату по фактически отработанному на рабочем месте времени.
30. При прохождении студентом производственной практики назначить куратора (консультанта) и оплатить его работу.
31. Принять студентов на работу в свою организацию после завершения обучения на должность, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования с окладом не ниже среднемесячной заработной платы в течение первого года работы по соответствующей отрасли в Республике Мордовия по состоянию на момент выпуска студентов.
32. Принять участие в обеспечении трудоустроившихся на предприятии Работодателя выпускников Образовательной организации жильем как молодых специалистов.
33. По предварительному согласованию с Образовательной организацией проводить мастер-классы, обучающие семинары для студентов соответствующих направлений подготовки (специальностей) с целью формирования у них необходимых профессиональных навыков и компетенций, востребованных у Работодателя.
34. При наличии вакантных рабочих мест, открытых для молодых специалистов, регулярно предоставлять данную информацию в Образовательную организацию по факсу или по электронной почте.
35. Участвовать в разработке программ теоретического, производственного обучения и производственной практики обучающихся, адаптированных к условиям производственного процесса на предприятии (организации) Работодателя.
36. Участвовать в итоговой аттестации выпускников Образовательной организации.

37. Оказывать помощь Образовательной организации в ремонте зданий, сооружений и оборудования, материально-техническом обеспечении учебно-производственных мастерских и полигонов, создании и оснащении оборудованием и инструментами учебных цехов и участков, необходимых для подготовки рабочих кадров для Работодателя.
38. Предоставлять безвозмездно Образовательной организации необходимые помещения, оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы как для учебных целей, так и для выполнения в процессе производственного обучения заказов Работодателя.
39. Оказывать помощь в обеспечении Образовательной организации научно-технической информацией, ГОСТами, специальной и научно-технической литературой.
40. Обеспечить в установленном порядке стажировку мастеров производственного обучения с целью повышения их профессиональной квалификации или овладения смежными профессиями на современном оборудовании Работодателя.
41. Обеспечивает Образовательную организацию производственными заказами, отвечающими требованиям учебных программ по профессиям и специальностям, с поставкой необходимых материалов, инструментов, приспособлений и оснастки.
42. Во время обучения студентов в условиях производства и производственной практики Работодатель обеспечивает их и мастеров производственного обучения наравне с рабочими Работодателя спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.
43. Руководитель предприятия (организации) несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда студентов Образовательной организации на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, безопасности и производственной санитарии в период их обучения в условиях производства и производственной практики на предприятии.
44. Руководитель предприятия (организации) принимает участие в персональном распределении (трудоустройстве) выпускников Образовательной организации на вакантные у Работодателя рабочие места.
45. Работодатель создает условия, необходимые для формирования учебно-производственных (образовательно-производственных) комплексов путем интеграции Образовательного учреждения с производством.
46. Работодатель привлекает специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства, к проведению теоретических и практических занятий, руководству дипломным проектированием (выпускной письменной экзаменационной работой), наставничеству во время прохождения производственной практики.

Ответственность сторон

47. Договаривающиеся стороны несут ответственность за невыполнение или

ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств.
48. При досрочном расторжении настоящего Соглашения по инициативе Работодателя, невыполнении или ненадлежащем выполнении условий, предусмотренных настоящим договором, со стороны Работодателя, Работодатель возмещает средства, затраченные на подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по направлениям подготовки (специальности), указанным в п.1. настоящего Соглашения и (или) в предложениях Работодателя по формированию контрольных цифр приёма.

Общие положения

49. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, из которых один хранится в Министерстве, второй - в Отраслевом министерстве, третий - в Образовательной организации, четвертый - у Работодателя.
50. Соглашение может быть изменено, расторгнуто по письменному соглашению сторон или в судебном порядке.
51. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и носит бессрочный характер.
52. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению должны быть сделаны в письменной форме и подписаны сторонами.

Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство

Министерство образования Республики Мордовия

430000, Республика Мордовия
г.Саранск, ул. Коммунистическая, 33
Тел.472800, факс 47-80-91
Заместитель Министра
_____ /С.И.Соболев/
«06» 05 2014 г.

_____ 20___ г.

Отраслевое министерство

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия

430000, Республика Мордовия
г.Саранск, ул. Коммунистическая, 50
Тел.474614, факс 241418
Заместитель Министра
_____ /Е.А.Соломкина/
«06» 05 2014 г.

«____» _____ 20___ г.

Образовательная организация

ГБОУ РМ СПО «ТКММП»

431030, Республика Мордовия, п.г.т. Торбеево, ул. Студенческая, 45
Тел.21056, факс 21056
Директор
_____ /Ю.В.Тутуков/
«05» 05 2014 г.

Работодатель

ООО «МПК «Атяшевский»

430000, Республика Мордовия,
г.Саранск, ул.Александровское шоссе, 7

Генеральный директор
_____ /В.С.Бирюков/
«05» 05 2014 г.

Приложение №1

План приема на обучение по специальностям подготовки с последующим трудоустройством выпускников государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение)«Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности»

Наименование подготовки (специальность)	**Количество принимаемых на обучение, чел**		
	2015	**2016**	**2017**
Технология мяса и мясных продуктов	20	20	20
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	7	7	7
Информационные системы	3	3	3
Экономика и бухгалтерский учет	2	2	2
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2	2	2
Итого	**34**	**34**	**34**

ООО «МПК «Атяшевский»

Генеральный директор В.С.Бирюков

ГБОУ РМ СПО (ССУЗ) «ТКММП»

Директор Ю.В.Тутуков

СОГЛАШЕНИЕ

о подготовке квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена в государственном бюджетном образовательном учреждении Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности» для удовлетворения потребности экономики Республики Мордовия в квалифицированных кадрах за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия по образовательным программам среднего профессионального образования и для нужд предприятий (организаций) Республики Мордовия

г. Саранск «05» мая 2014 г.

Министерство образования Республики Мордовия, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице заместителя Министра образования Республики Мордовия Соболева Станислава Ивановича,, действующего на основании Положения о Министерстве образования Республики Мордовия (утв. постановлением Правительства Республики Мордовия от 19 октября 2006 г. № 453), с одной стороны, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, в лице заместителя Министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия Соломкиной Екатерины Александровны, действующей на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия (утв. постановлением Правительства Республики Мордовия от 22 мая 2006 г. № 198(с изменениями от 24.10.2006, 28.09.2007, 17.08.2009), далее именуемое «Отраслевое министерство», с другой стороны, Государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности», в лице директора Тутукова Юрия Васильевича, действующего на основании Устава, далее именуемое «Образовательная организация», с третьей стороны, Общество ограниченной ответственности «Мордовское агропромышленное объединение «Каменка», в лице генерального директора Настюшкина Виктора Михайловича, действующего на основании Устава, далее именуемое «Работодатель», с четвертой стороны, а вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Мордовия от 11 июля 2001 г. № 333 «О целевом приеме и подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для хозяйственного комплекса республики», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Предмет Соглашения

1. Стороны принимают на себя обязательства осуществить подготовку квалифицированных рабочих(служащих) и специалистов среднего звена по следующим направлениям: 35.01.23 Хозяйка усадьбы, 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства в целях удовлетворения потребности экономики Республики Мордовия в квалифицированных кадрах за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия по образовательным программам среднего профессионального образования и для нужд Работодателя.

Права и обязанности Министерства

2. В установленном порядке доводить до Образовательной организации бюджетные ассигнования республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
3. Осуществлять контроль и оценку эффективности использования Образовательной организацией выделенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
4. Ежегодно формировать объём и структуру приёма студентов в государственные образовательные организации среднего профессионального образования Республики Мордовия (далее - контрольные цифры приёма) в соответствии с предложениями Отраслевого министерства и Работодателя по форме, являющейся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (Приложение).
5. Осуществлять контроль общеобразовательной и профессиональной подготовки студентов в Образовательной организации в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.
6. Осуществлять инспектирование Образовательной организации в целях:
- реализации принципов государственной политики в области образования;
- обеспечения соблюдения конституционного права граждан Российской Федерации на образование;
соблюдение государственных образовательных и минимальных социальных стандартов, нормативов в системе образования Республики Мордовия;
исполнение нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность Образовательной организации;
- защиты прав и свобод участников образовательного процесса;
- совершенствования системы управления качеством профессионального образования;
- проведения анализа и прогнозирования тенденций развития системы

образования Республики Мордовия или ее составляющих.
7. Оказывать методическую и консультационную помощь Образовательной организации по вопросам общеобразовательной и профессиональной подготовки в учреждениях среднего профессионального образования.

Права и обязанности Отраслевого министерства

8. Для учёта потребности экономики Республики Мордовия и Работодателя в квалифицированных кадрах при определении объёма контрольных цифр приёма Отраслевое министерство направляет в Министерство предложения по объёмам контрольных цифр приема в срок до 30 июня года, предшествующего году, на который определяются объёмы контрольных цифр приёма, по форме, являющейся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (Приложение).
Предложения по объёмам контрольных цифр приёма должны учитывать данные о потребности в квалифицированных кадрах соответствующей отрасли экономики Республики Мордовия в разрезе направлений подготовки (специальностей).
9. Участвовать в конкурсном отборе студентов, направляемых на обучение в Образовательную организацию по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
10. Осуществлять контроль за процессом обучения студентов по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), а также за его последующим трудоустройством и за работой в течение пяти лет в организации Работодателя.
11. Выделять субсидии на строительство жилья молодым семьям и молодым специалистам, обучающимся по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), и направляемым на работу в село согласно федеральным целевым программам.
12. Формировать специальную комиссию по контролю за прохождением студентами производственной практики, обучающимся по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям).
13. В случае ликвидации Работодателя или отказа Работодателя от исполнения принятых на себя обязательств в соответствии с настоящим Соглашением, обеспечить студентов местом прохождения производственной практики во время обучения и работой по окончании обучения в соответствии со специальностью и квалификацией с окладом не ниже среднемесячной заработной платы по Республике Мордовия в течение первого года работы по соответствующей отрасли в Республике Мордовия по состоянию на момент выпуска студентов.
14. Осуществлять контроль за выполнением взятых на себя Сторонами обязательств по настоящему Соглашению.

Права и обязанности Образовательной организации

15. В порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами в сфере образования и правилами приёма в образовательные организации среднего профессионального образования, обеспечить приём абитуриентов на обучение по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям), в количестве, предусмотренном контрольными цифрами приёма.
16. Обеспечить условия для освоения студентами основной образовательной программы по избранной специальности или направлению подготовки в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом.
17. Создать условия для изучения следующих дополнительных дисциплин сверх Федерального государственного образовательного стандарта (с оплатой за счет средств Работодателя) _____
(перечень дисциплин)
18. Выплачивать студентам государственную стипендию в порядке и размерах, определенных законодательством Республики Мордовия.
19. Обеспечить проживание студентов в студенческом общежитии на общих основаниях при наличии свободных мест.
20. Организовывать в соответствии с учебным планом учебную, производственную и преддипломную практику в организации Работодателя в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов и программ практик.
21. Информировать Отраслевое министерство и Работодателя о процессе обучения студентов, по итогам промежуточной и итоговой аттестаций в течение двух недель с момента их окончания.
22. Уведомлять все Стороны о проведении ярмарок вакансий, презентаций выпускников соответствующих профессий/специальностей, профессиональных конкурсах и других мероприятиях, организуемых Образовательной организацией.
23. Приглашать специалистов Работодателя на совещания и круглые столы по проблемам обеспечения занятости и востребованности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования на современном и перспективном рынке труда.
24. Размещать поступившую в Образовательную организацию профориентационную, в том числе по актуальным вакансиям Работодателя, информацию на стендах и на официальном сайте Образовательной организации.
25. Предоставлять время и аудитории для проведения сотрудниками Работодателя профориентационных мероприятий, направленных на информирование студентов о перспективах работы у Работодателя, по предварительному согласованию даты и времени.
26. В соответствии с поручениями Президента РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Республики Мордовия запрашивать у Работодателя информацию о трудоустроенных выпускниках Образовательной организации, их профессиональном и карьерном росте.

Права и обязанности Работодателя

27. Работодатель имеет право на выплату студентам, обучающимся в Образовательной организации по указанным в настоящем Соглашении направлениям подготовки (специальностям) на оценки «Отлично» и «Хорошо», надбавки к государственной стипендии, установленной законодательством Республики Мордовия в размере и на условиях, установленных в дополнительном Соглашении.
28. Организовать практику в своей организации в соответствии с учебным планом и оплатить расходы, связанные с производственной практикой.
29. На период прохождения производственной и преддипломной практик предоставить студентам место для прохождения практики, соответствующее будущей специальности, в том числе путем оформления трудовых отношений с оплатой труда по штатному расписанию и выплачивать заработную плату по фактически отработанному на рабочем месте времени.
30. При прохождении студентом производственной практики назначить куратора (консультанта) и оплатить его работу.
31. Принять студентов на работу в свою организацию после завершения обучения на должность, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования с окладом не ниже среднемесячной заработной платы в течение первого года работы по соответствующей отрасли в Республике Мордовия по состоянию на момент выпуска студентов.
32. Принять участие в обеспечении трудоустроившихся на предприятии Работодателя выпускников Образовательной организации жильем как молодых специалистов.
33. По предварительному согласованию с Образовательной организацией проводить мастер-классы, обучающие семинары для студентов соответствующих направлений подготовки (специальностей) с целью формирования у них необходимых профессиональных навыков и компетенций, востребованных у Работодателя.
34. При наличии вакантных рабочих мест, открытых для молодых специалистов, регулярно предоставлять данную информацию в Образовательную организацию по факсу или по электронной почте.
35. Участвовать в разработке программ теоретического, производственного обучения и производственной практики обучающихся, адаптированных к условиям производственного процесса на предприятии (организации) Работодателя.
36. Участвовать в итоговой аттестации выпускников Образовательной организации.
37. Оказывать помощь Образовательной организации в ремонте зданий, сооружений и оборудования, материально-техническом обеспечении учебно-производственных мастерских и полигонов, создании и оснащении оборудованием и инструментами учебных цехов и участков, необходимых для подготовки рабочих кадров для Работодателя.
38. Предоставлять безвозмездно Образовательной организации необходимые

помещения, оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы как для учебных целей, так и для выполнения в процессе производственного обучения заказов Работодателя.
39. Оказывать помощь в обеспечении Образовательной организации научно-технической информацией, ГОСТами, специальной и научно-технической литературой.
40. Обеспечить в установленном порядке стажировку мастеров производственного обучения с целью повышения их профессиональной квалификации или овладения смежными профессиями на современном оборудовании Работодателя.
41. Обеспечивает Образовательную организацию производственными заказами, отвечающими требованиям учебных программ по профессиям и специальностям, с поставкой необходимых материалов, инструментов, приспособлений и оснастки.
42. Во время обучения студентов в условиях производства и производственной практики Работодатель обеспечивает их и мастеров производственного обучения наравне с рабочими Работодателя спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.
43. Руководитель предприятия (организации) несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда студентов Образовательной организации на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, безопасности и производственной санитарии в период их обучения в условиях производства и производственной практики на предприятии.
44. Руководитель предприятия (организации) принимает участие в персональном распределении (трудоустройстве) выпускников Образовательной организации на вакантные у Работодателя рабочие места.
45. Работодатель создает условия, необходимые для формирования учебно-производственных (образовательно-производственных) комплексов путем интеграции Образовательного учреждения с производством.
46. Работодатель привлекает специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства, к проведению теоретических и практических занятий, руководству дипломным проектированием (выпускной письменной экзаменационной работой), наставничеству во время прохождения производственной практики.

Ответственность сторон

47. Договаривающиеся стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств.
48. При досрочном расторжении настоящего Соглашения по инициативе Работодателя, невыполнении или ненадлежащем выполнении условий, предусмотренных настоящим договором, со стороны Работодателя, Работодатель возмещает средства, затраченные на подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена

по направлениям подготовки (специальности), указанным в п.1. настоящего Соглашения и (или) в предложениях Работодателя по формированию контрольных цифр приёма.

Общие положения

49. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, из которых один хранится в Министерстве, второй - в Отраслевом министерстве, третий - в Образовательной организации, четвертый - у Работодателя.
50. Соглашение может быть изменено, расторгнуто по письменному соглашению сторон или в судебном порядке.
51. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и носит бессрочный характер.
52. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению должны быть сделаны в письменной форме и подписаны сторонами.

Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство

Министерство образования Республики Мордовия

430000, Республика Мордовия
г.Саранск, ул.Коммунистическая, 33
Тел.472800, факс 47-80-91
Заместитель Министра
_____/С.И.Соболев/
«08» 05 2014 г.

_____20___г.

Отраслевое министерство

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия

430000, Республика Мордовия
г.Саранск, ул.Коммунистическая, 50
Тел.474614, факс 241418
Заместитель Министра
_____/Е.А.Соломкина/
«05» 05 2014г.

«____»_____20___г.

Образовательная организация

ГБОУ РМ СПО «ТКММП»

431030, Республика Мордовия, п.г.т. Горбеево, ул. Студенческая, 45
Тел. 2-1056, факс 2-1056
Директор
_____/Ю.В.Тутуков/
«05» 05 2014г.

Работодатель

ООО «МАПО «Каменка»

431050, Республика Мордовия, Атюрьевский район, с.Каменка

Директор
_____/В.М.Настюшкин/
«06» 05 2014г.

Приложение №1

План приема на обучение по специальностям подготовки с последующим трудоустройством выпускников государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Мордовия среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение)«Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности»

Наименование подготовки (специальность)	Количество принимаемых на обучение, чел		
	2015	2016	2017
Технология молока и молочных продуктов	1	1	1
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	1	1	1
Информационные системы	1	1	1
Экономика и бухгалтерский учет	2	2	2
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2	2	5
Хозяйка усадьбы	5	5	5
Мастер сельскохозяйственного производства	10	10	10
Итого	**22**	**22**	**22**

ООО «МАПО «Каменка»

Генеральный директор

В.М.Настюшкин

ГБОУ РМ СПО (ССУЗ) «ТКММП»

Директор

Ю.В.Тутуков